

集團公平僱用政策

版本：01

負責部門：集團人力資源部

政策批核：可持續發展委員會及執行主席

批核日期：2019年7月3日

生效日期：2019年7月3日

1. 概要

維他奶集團有限公司（以下簡稱「集團」）致力遵循最高的商業道德標準，深知作為企業應肩負責任，在工作場所及其供應鏈堅守及維護公平僱用原則。在維他奶有業務營運的市場，我們恪守當地法律法規和規章制度。

本政策集中論述員工可行使的權利，涵蓋一般公平僱用原則，讓員工能總覽和理解公司對公平僱用的期望及要求，確保有關人權在公司貫徹執行。這些期望及要求符合《聯合國工商企業與人權指導原則》，集團亦遵循國際人權憲章及國際勞工組織（International Labour Organization）《工作基本原則與權利宣言》（Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work）內有關原則制訂本政策。

2. 範疇

本「集團公平僱用政策」適用於集團旗下所有具管理控制權的子公司及合資企業內的所有員工。

由供應鏈所衍生的公平僱用問題，可參閱集團的《供應商的負責任行為守則》及《負責任的採購政策》。

3. 原則及要求

公平僱用乃僱用的基本原則，無分國籍、種族、宗教、性別、年齡、殘疾、政治主張及性取向。本政策體現集團對保護公平僱用的承諾。集團鼓勵多元化及平等機會，嚴禁歧視、聘用童工及強制勞動。我們竭力營造一個安全、健康及每人皆受尊重的工作場所。

3.1 多元及平等機會

本集團重視員工的多元化及差異性，我們致力在各人事範疇上為所有員工提供平等機會，這些範疇包括：招聘、發展、晉升及薪酬等。員工績效皆按其工作能力、效益及效率作評估，個人因素並不在考慮之列。

3.2 騷擾及歧視

本集團致力為員工營造一個公平及包容的工作氛圍，讓員工可以專心工作，發揮所長。集團絕不容許在工作場所內及在公眾場合工作時，出現任何形式的歧視或騷擾，這包括針對國籍、種族、宗教、性別、年齡、殘疾、政治主張、性傾向、或任何受當地法律保護的情況。我們不會容忍任何不尊重別人、恐嚇或報復行為。

3.3 與員工保持開放溝通

本集團非常重視與員工對話。我們提倡與員工保持開放及直接的溝通，透過不同渠道，定期並及時地向員工提供有關各僱用事宜及集團業務的資訊，促進彼此信任及尊重。我們亦鼓勵員工直接向集團表達他們的需求和關注的事項。

3.4 職業安全及健康

本集團恪守所有職業安全及健康的法規。我們的職業安全健康委員會為集團訂定安全與健康政策，並向僱員及合約員工發佈相關指引。全體員工須遵守有關政策及指引。

3.5 工作場所的保安

本集團致力營造一個公平及包容的工作氛圍，一個不會因內部及外界威脅導致出現暴力、騷擾、恐嚇、危險或混亂情況的環境。我們為員工提供安全保障，維護員工私隱及尊嚴。

3.6 禁止聘用童工 / 未成年工人

集團嚴禁聘用未達當地法定就業年齡人士。年齡介於15至18歲人士，須以在工作場所實習或專業技能在職培訓作為其教育課程的一部份(例如：實習生、學徒等)則除外。

3.7 禁止強制勞動及人口販運

本集團絕不僱用各種形式的強制勞動，包括服刑人士、契約勞工、抵押勞工、軍事勞工、奴工，和任何人口販運。我們不容許任何形式的體罰、暴力威嚇，或各種身心虐待、性虐待或語言辱罵，作為在工作場所施行的紀律處分或監控手段。

3.8 薪酬及福利

本集團竭力為員工提供相對於同業及當地人力市場皆具競爭力的薪酬，亦遵循當地與薪酬相關的法律法規。

4. 盡職審查

集團意識到在公平僱用上須持續作審查，以防止、緩解、補救及監測業務營運在公平僱用方面所產生的影響。我們理解必須特別關注弱勢群體，因他們較容易受到不利影響。

5. 申訴及舉報

集團鼓勵員工根據員工手冊中列舉的申訴渠道及集團的舉報政策，在免受報復和保密的情況下向公司提出其對公平僱用的關注及問題。員工須不時留意可能牽涉違反公平僱用的事件，若察覺有可疑之處，應向公司舉報。集團會盡快以保密、公平公正的方式處理。然而，若需要公平公正地展開全面調查，或當有需要作出紀律處分和採取糾正措施時，調查可能無法在完全保密情況下進行。

6. 相關查詢

如對本政策內容有任何疑問，可向當地人力資源部查詢。

7. 執行

地區管理層、集團人力資源及地區人力資源負責本政策的落實執行。

8. 政策更新

ESG委員會將定期每三年或在有需要時對本政策進行修訂。