

集团安全及健康政策

版本：	01
负责部门：	集团生产（安全）主管
政策批核：	ESG 委员会
批核日期：	2021 年 4 月 23 日
生效日期：	2021 年 4 月 23 日

1. 目的

本政策旨在阐述维他奶国际集团有限公司（「本集团」或「维他奶」）的策略目标，根据相关法定要求，确保员工及其他人员在工作场所的安全及健康。本政策是我们可持续发展整体管治方针的一部分，职业安全及健康是集团业务可持续发展的重要议题之一，本政策与《集团公平雇用政策》内关于职业安全及健康的部分相互参照补足。

维他奶将采取有助促进工作场所安全及健康的切实可行措施，并透过实施有关措施，为联合国可持续发展《目标 3：良好健康与福祉》及《目标 8：体面工作和经济增长》作出贡献。

2. 范畴

本政策适用于集团旗下所有具管理控制权的子公司及合资企业的全体员工。我们也期望该场所内经营业务的代理商、承包商，以至访客皆遵从本政策。如本文件与当地法律存在差异或抵触时，概以标准较高者为准。

3. 原则与承诺

维他奶承诺：

- 遵守相关安全法例；
- 致力持续改善安全表现；
- 提供安全督导、培训、所需工具及设备，以确保员工安全；
- 识别安全风险，并将有关风险降至合理可行的水平；
- 就影响员工安全的事宜与员工进行沟通和咨询；
- 为在工作中受伤的员工提供援助。

4. 管理层

管理层须确保为全体员工提供有效的工作安全培训计划。

各业务市场主管应检讨每月主要安全关键绩效指标(LTIR、LTI)¹，并提出改善安全表现的建议。由集团生产（安全）主管担任主席的全球安全委员会与安全代表（包括安全经理）或各市场代表定期举行会议，以检讨每月主要安全关键绩效指标，并于所有地区推行安全计划。

5. 呈报工伤

经理/部门主管须在其管辖范围内负责维持有效的安全事故预防措施。各经理/部门主管亦须确保彻底调查及汇报所有安全事故。

所有员工一旦发生工伤事故，即使不需要治疗，皆有责任向部门主管汇报。所有损失工时工伤（即LTI），必须于事故发生后24小时内向集团生产（安全）主管及相关业务市场主管/集团部门主管汇报。

6. 违反政策

工作场所的全体人员在任何时候皆必须遵守本政策。

所有员工皆必须遵守本政策，及所有与本地健康及安全或职业安全相关的政策及程序，如未能遵守，可能会受到纪律处分（甚至被解雇）。

各市场及集团部门主管必须在其职责范围内负责积极管理所有安全表现。

维他奶的代理商或承包商如被发现违反本政策，或合约中有关健康及安全的规定，则其与维他奶所签合约可被终止或不获续约。

7. 政策实施

本政策由各业务市场主管、业务市场人力资源主管、集团部门主管及集团生产（安全）主管负责实施。

8. 政策检讨

ESG委员会将每三年及在有需要时对本政策进行定期检讨。

- 完 -

¹ 损失工时工伤率(LTIR)、损失工时工伤(LTI)