

內容索引

香港交易所ESG報告指引

香港交易所ESG報告層面		匯報章節	備註
強制披露要求			
管治架構	披露董事會對ESG事宜的監管；	可持續發展框架及管治(15-20頁)	
	董事會對ESG的管理方針與策略，包括評估、優次排列和管理重要的ESG事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及	可持續發展框架及管治(15-20頁)	
	董事會如何按ESG相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人的業務有關連。	可持續發展框架及管治(15-20頁)	
匯報原則	重要性： (i) 識別重要ESG因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及持份者參與的過程及結果。	匯報重要議題(7-8頁)	
	量化：有關匯報排放量/能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及/或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予以披露。	採取適當的生產方法(34-46頁)	
	一致性：發行人應在ESG報告中披露統計方法或關鍵績效指標的任何變更，或任何其他影響有意義比較的相關因素。		與去年相同
匯報範圍	解釋ESG報告的匯報範圍，及描述挑選哪些企業實體或業務納入ESG報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告和獨立核實報告(5-6頁) 匯報重要議題(7-8頁)	
不遵守就解釋條文—環境			
層面A1 排放物			
層面A1 排放物及廢棄物：一般披露	有關空氣質量及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	採取適當的生產方法(34-46頁)	年內在環保範疇上，概無發生會對集團構成重大影響的確實違規事件。
A1.1	排放物種類及相關排放數據。		根據重要性評估結果，硫氧化物及氮氧化物排放不屬重要議題，因此，我們的可持續發展報告側重於碳排放。
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	氣候變化(35-38頁)	
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢棄物處理(40頁)	

香港交易所ESG報告層面		匯報章節	備註
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢棄物處理(40頁)	豆渣回收率已作披露，而所產生的豆渣總量為商業敏感資料，故不予披露。塑膠、金屬廢料及紙箱等其他商業及生產廠廢棄物的數量遠少於豆渣廢料。
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	氣候變化(35-38頁)	
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物處理(40頁)	
層面A2資源使用			
層面A2資源使用：一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	採取適當的生產方法(34-46頁) 政策制定及實施機制(47頁)	
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	氣候變化(35-38頁)	按類型劃分的直接及/或間接能源消耗被視為商業敏感資料，故不予全面披露。
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	氣候變化(35-38頁)	
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	氣候變化(35-38頁) 能源管理(39頁)	
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	水資源管理(40頁)	
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	產品包裝(31-33頁)	所用包裝材料總量及單位用量被視為商業敏感資料，故不予披露。
層面A3環境及天然資源			
層面A3環境及天然資源：一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	採取適當的生產方法(34-46頁) 政策制定及實施機制(47頁)	
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	維他奶的可持續發展(13-20頁) 採取適當的生產方法(34-46頁) 政策制定及實施機制(47頁)	
層面A4氣候變化			
層面A4氣候變化：一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	維他奶的可持續發展(13-20頁) 採取適當的生產方法(34-46頁) 政策制定及實施機制(47頁)	
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	維他奶的可持續發展(13-20頁) 採取適當的生產方法(34-46頁)	
不遵守就解釋條文 — 社會			
層面B1僱傭			
層面B1僱傭：一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	工作環境(43-46頁) 政策制定及實施機制(47頁)	按可掌握最準確的資料，在僱傭及反歧視、公平勞動實務方面，我們遵守相關法律和規例。

香港交易所ESG報告層面		匯報章節	備註
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	工作環境(43-46頁)	只在員工性別劃分的範疇上作披露。
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	工作環境(43-46頁)	只在員工流失率的範疇上作披露，員工流失率是25.6%。
層面B2 健康與安全			
層面B2 健康與安全：一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	工作環境(43-46頁)	年內在健康與安全的範疇上，概無發生會對集團構成重大影響的確實違規事件。
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	工作環境(43-46頁)	
B2.2	因工傷損失工作日數。	工作環境(43-46頁)	只在損失工時工傷率的範疇作披露。我們以損失工時工傷率作為因工作而引致工傷的計算標準。 損失工時工傷率是根據每200,000個工作時數內所發生損失工時的工傷事件計算，此時數約相當於一百名員工在一整年內的工作時數。
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	公平安全的工作環境(45-46頁)	
層面B3 發展及培訓			
層面B3 發展及培訓：一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工參與及嘉許(44頁)	
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	工作環境(43-46頁)	只在員工平均培訓時數的範疇上作披露。
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	工作環境(43-46頁)	只在員工平均培訓時數的範疇上作披露。
層面B4 勞工準則			
層面B4 勞工準則：一般披露	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	工作環境(43-46頁)	按可掌握最準確的資料，在勞工標準及實務方面，我們遵守對集團構成重大影響的相關法律和規例。
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。		在防止童工或強制勞工方面，我們已按當地監管要求制訂相關僱傭政策。在往後的報告將披露有關細節。
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。		在防止童工或強制勞工方面，我們已按當地監管要求制訂相關僱傭政策。在往後的報告將披露有關細節。
層面B5 供應鏈管理			
層面B5 供應鏈管理：一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈/供應商(41-42頁)	
B5.1	按地區劃分的供應商數目。		按地區劃分的供應商數目被視為商業敏感資料，故不予披露。

香港交易所ESG報告層面		匯報章節	備註
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈/供應商(41-42頁)	
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈/供應商(41-42頁)	
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈/供應商(41-42頁)	
層面B6產品責任			
層面B6產品責任：一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	生產適當的產品(21-33頁) 政策制定及實施機制(47頁)	在顧客的健康和安全、廣告宣傳、產品標籤及私隱等溝通層面，我們遵守對集團構成重大影響的相關法律和規例。
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。		我們沒有因食品安全與健康理由而須回收產品。
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。		我們正為往後報告披露相關數據做好準備。
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。		我們有內部機制及標準程序以監察在維護及保障知識產權方面的有關事項。
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	推廣更健康的選擇(29-30頁)	
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。		維他奶網站私隱權政策 已列明，我們已採取相應措施，致力保障本公司網站各瀏覽者的私隱及其個人資料。通過顧客熱線、營銷活動或網上平台所收集的個人資料，將嚴格按照當地的監管要求妥善處理，並只容許獲本公司授權人員查閱有關資料。
層面B7反貪污			
層面B7反貪污：一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	商業道德與誠信(20頁)	在賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢方面，我們遵守對集團構成重大影響的相關法律和規例。
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德與誠信(20頁)	匯報期內，維他奶或其僱員概無牽涉任何法律訴訟。
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	可持續發展管治(17頁) 商業道德與誠信(20頁)	
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德與誠信(20頁)	
層面B8社區投資			
層面B8社區投資：一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	可持續發展網頁—社區	
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	可持續發展網頁—社區	
B8.2	在專注範疇所動用的資源(如金錢或時間)。	推廣更健康的選擇(29-30頁)	

GRI 標準

GRI 標準		匯報章節	備註
GRI 102: 一般披露 2016			
組織概況			
102-1	組織名稱	關於本報告和獨立核實報告(5-6頁)	
102-2	活動、品牌、產品和服務	公司概況(11頁)	
102-3	總部位置	公司概況(11頁)	
102-4	經營位置	公司概況(11頁)	
102-5	所有權與法律形式	公司概況(11頁)	
102-6	服務的市場	公司概況(11頁)	
102-7	組織規模	公司概況(11頁)	
102-8	關於員工和其他工作者的信息	工作環境(43-46頁)	
102-9	供應鏈	供應鏈/供應商(41-42頁)	
102-10	組織及其供應鏈的重大變化		匯報期內，概無出現任何重大變化。
102-11	預警原則或方針	可持續發展框架及管治(15-20頁)	
102-12	外部倡議		於香港加入免「廢」暢飲工作小組成為成員
102-13	協會的成員資格		香港飲品商會屬下成員
戰略			
102-14	高級決策者的聲明	執行主席的話(3-4頁)	
102-15	關鍵影響、風險及機遇	可持續發展框架及管治(15-20頁) 風險管理(19頁)	
道德與誠信			
102-16	價值觀、原則、標準和行為規範	維他奶的可持續發展(13-20頁)	
102-17	關於道德的建議及關切問題的機制	維他奶的可持續發展(13-20頁)	
管治			
102-18	管治架構	可持續發展框架及管治(15-20頁)	
102-19	授權	可持續發展框架及管治(15-20頁)	
102-20	行政管理層對於經濟、環境和社會議題的責任	可持續發展框架及管治(15-20頁)	
102-21	就經濟、環境和社會議題與持份者進行的磋商	匯報重要議題(7-8頁)	
102-22	最高管治機構及其委員會的組成	可持續發展框架及管治(15-20頁)	
102-23	最高管治機構主席	可持續發展框架及管治(15-20頁)	
102-24	最高管治機構的提名和甄選	可持續發展框架及管治(15-20頁)	
102-25	利益衝突	可持續發展框架及管治(15-20頁)	
102-26	最高管治機構在制定宗旨、價值觀和戰略方面的作用	可持續發展框架及管治(15-20頁)	

GRI 標準		匯報章節	備註
102-27	最高管治機構的集體知識	可持續發展框架及管治(15-20頁)	
102-28	最高管治機構的績效評估	可持續發展框架及管治(15-20頁)	
102-29	經濟、環境和社會影響的識別和管理	可持續發展框架及管治(15-20頁)	
102-30	風險管理流程的效果	可持續發展框架及管治(15-20頁)	
102-31	經濟、環境及社會議題的評審	可持續發展框架及管治(15-20頁)	
102-32	最高管治機構在可持續發展報告方面的作用	可持續發展框架及管治(15-20頁)	
102-33	重要關切問題的溝通	匯報重要議題(7-8頁)	
102-34	重要關切問題的性質和總數	匯報重要議題(7-8頁)	
102-35	薪酬政策		請參閱我們的年報 — 企業管治一節。
102-36	決定薪酬的過程		請參閱我們的年報 — 企業管治一節。
102-37	持份者對薪酬決定過程的參與		請參閱我們的年報 — 企業管治一節。
102-38	年度總薪酬比率		請參閱我們的年報 — 企業管治一節。
102-39	年度總薪酬增幅比率		請參閱我們的年報 — 企業管治一節。
持份者的參與			
102-40	持份者群體列表	匯報重要議題(7-8頁)	
102-41	集體談判協議	工作環境(43-46頁)	
102-42	持份者的識別和選擇	匯報重要議題(7-8頁)	
102-43	持份者參與方針	匯報重要議題(7-8頁)	
102-44	提出的主要議題和關切問題	匯報重要議題(7-8頁)	
報告常規			
102-45	合併財務報表中所涵蓋的實體		所有業務實體已包括在2020/21年年報內。
102-46	界定報告內容及議題範圍	匯報重要議題(7-8頁)	
102-47	重要議題列表	匯報重要議題(7-8頁)	
102-48	信息重述		資料並無重列。
102-49	報告變化	匯報重要議題(7-8頁)	
102-50	報告期	關於本報告和獨立核實報告(5-6頁)	
102-51	最近報告日期	關於本報告和獨立核實報告(5-6頁)	
102-52	報告周期	關於本報告和獨立核實報告(5-6頁)	
102-53	有關本報告問題的聯絡人信息	關於本報告和獨立核實報告(5-6頁)	
102-54	符合 GRI 標準進行報告的聲明	關於本報告和獨立核實報告(5-6頁)	
102-55	GRI 內容索引	內容索引 — 香港交易所 ESG 報告指引及 GRI 標準 (本文件)	

GRI 標準	匯報章節	備註
102-56 外部鑒證	關於本報告和獨立核實報告(5-6頁)	
200: 經濟		
201: 經濟績效 2016		
103 管理方針	關於維他奶及植物為本的營養(9-12頁)	
201-1 直接產生和分配的經濟價值	公司概況(11頁)	
202: 市場表現 2016		
103 管理方針	採取適當的生產方法(34-46頁)	
202-1 按性別的標準起薪水平與當地最低工資之比		在最低工資方面，我們完全遵守當地法律要求。
204: 採購實踐 2016		
103 管理方針	供應鏈/供應商(41-42頁)	
204-1 向當地供應商採購支出的比例		向當地供應商採購支出的比例被視為商業敏感資料，故不予披露。
205: 反貪污 2016		
103 管理方針	商業道德與誠信(20頁)	
205-1 已進行貪污風險評估的營運據點	商業道德與誠信(20頁)	
205-3 已確認的貪污事件及採取的行動		匯報期內，維他奶或其僱員概無牽涉任何法律訴訟。
300: 環境		
301: 物料 2016		
103 管理方針	產品包裝(31-33頁)	
301-1 所用物料的重量或體積	產品包裝(31-33頁)	
301-3 回收產品及其包裝材料	產品包裝(31-33頁)	
302: 能源 2016		
103 管理方針	能源管理(39頁)	
302-1 組織內部的能源消耗量	氣候變化(35-38頁)	
302-3 能源強度	氣候變化(35-38頁)	
302-4 減少能源消耗量	能源管理(39頁)	
302-5 降低產品和及服務的能源要求	能源管理(39頁)	
303: 水資源與污水 2016		
103 管理方針	水資源管理(40頁)	
303-3 水資源回收及再利用	水資源管理(40頁)	

GRI 標準		匯報章節	備註
304: 生物多樣性 2016			
103	管理方針	政策制定及實施機制(47頁)	
304-2	活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	關於維他奶及植物為本的營養(9-12頁)	
305: 排放 2016			
103	管理方針	氣候變化(35-38頁)	
305-1	直接(範圍1)溫室氣體排放	氣候變化(35-38頁)	
305-2	能源間接(範圍2)溫室氣體排放	氣候變化(35-38頁)	
305-3	其他間接(範圍3)溫室氣體排放	氣候變化(35-38頁)	
305-4	溫室氣體排放強度	氣候變化(35-38頁)	
305-5	溫室氣體減排量	氣候變化(35-38頁)	
305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他重大氣體排放		根據重要性評估結果，硫氧化物及氮氧化物排放不屬重要議題，因此，我們的可持續發展報告側重於碳排放。
306: 污水和廢棄物 2016			
103	管理方針	廢棄物處理(40頁)	
306-1	依水質及排放目的地劃分的排放量	水資源管理(40頁)	
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	廢棄物處理(40頁)	
306-4	廢棄物運輸		基於產品本質及其生產程序，維他奶在營運過程中除少量廢棄潤滑油及實驗室廢棄物外，不會產生大量有害廢棄物，而有關廢棄物會由專門的廢棄物承包商回收，並在受監管的有害廢棄物處置中心棄置。
307: 環境合規 2016			
103	管理方針	採取適當的生產方法(34-46頁)	
307-1	違反環境法律法規		匯報期內，在環保範疇上，概無發生會對集團構成重大影響的確實違規事件。
400: 社會			
401: 僱傭 2016			
103	管理方針	工作環境(43-46頁)	
401-1	新進員工和員工流動率	工作環境(43-46頁)	
403: 職業健康與安全 2018			
103	管理方針	公平安全的工作環境(45-46頁)	
403-6	促進工作者健康	公平安全的工作環境(45-46頁)	
403-9	工傷	公平安全的工作環境(45-46頁)	
404: 培訓與教育 2016			
103	管理方針	員工參與及嘉許(44頁)	

GRI 標準		匯報章節	備註
404-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	工作環境(43-46頁)	
404-2	員工技能提升方案和過渡協助方案	員工參與及嘉許(44頁)	
405: 多元化與平等機會 2016			
103	管理方針	公平安全的工作環境(45-46頁)	
405-1	管治機構與僱員的多元化	公平安全的工作環境(45-46頁)	
413: 當地社區 2016			
103	管理方針	可持續發展網頁 — 社區	
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	推廣更健康的選擇(29-30頁)	
416: 顧客健康與安全 2016			
103	管理方針	推廣植物性飲食大趨勢(22-24頁) 更健康的產品(26-28頁)	
416-1	對產品和服務類別的健康與安全影響的評估	推廣植物性飲食大趨勢(22-24頁)	
416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件		匯報期內，在產品及服務健康與安全影響範疇上，概無發生違規事件。
417: 市場推廣及標籤 2016			
103	管理方針	更健康的產品(26-28頁)	
417-1	對產品和服務信息與標籤的要求	更健康的產品(26-28頁)	
417-2	涉及產品和服務信息與標籤的違規事件		匯報期內，在產品及服務資料及標籤範疇上，概無發生違規事件。
417-3	涉及市場推廣溝通的違規事件		匯報期內，在市場推廣溝通範疇上，概無發生違規事件。
418: 客戶私隱 2016			
103	管理方針		維他奶網站私隱權政策已列明，我們已採取相應措施，致力保障本公司網站各瀏覽者的私隱及其個人資料。通過顧客熱線、營銷活動或網上平台所收集的個人資料，將嚴格按照當地的監管要求妥善處理，並只容許獲本公司授權人員查閱有關資料。
418-1	與侵犯客戶私隱和遺失客戶資料有關的經證實的投訴		匯報期內，我們概無因侵犯顧客私隱及遺失顧客資料而收到重大投訴。
419: 社會經濟法規遵循 2016			
103	管理方針	生產適當的產品(21-33頁) 採取適當的生產方法(34-46頁)	
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定		匯報期內，我們概無因違反社會與經濟領域之法律和規定而須支付重大罰款或受非金錢制裁。