

内容索引

环境、社会及管治报告指引

环境、社会及管治报告指引		汇报章节	备注
管治架构	由董事会发出的声明，当中载有下列内容： (i)披露董事会对环境、社会及管治事宜的监管； (ii)董事会的环境、社会及管治管理方针及策略，包括评估、优次排列及管理重要的环境、社会及管治相关事宜（包括对发行人业务的风险）的过程；及 (iii)董事会如何按环境、社会及管治相关目标检讨进度，并解释它们如何与发行人业务有关连。	维他奶的可持续发展管理 (p.15-23)	
汇报原则	描述或解释在编备环境、社会及管治报告时如何应用下列汇报原则： 重要性：环境、社会及管治报告应披露：(i) 识别重要环境、社会及管治因素的过程及选择这些因素的准则；(ii) 如发行人已进行持份者参与，已识别的重要持份者的描述及发行人持份者参与的过程及结果。 量化：有关汇报排放量／能源耗用（如适用）所用的标准、方法、假设及／或计算工具的资料，以及所使用的转换因素的来源应予披露。 一致性：发行人应在环境、社会及管治报告中披露统计方法或关键绩效指标的变更（如有）或任何其他影响有意义比较的相关因素。	关注重要议题 (p.11-14) 采用适当的生产方法 (p.37-54) 维他奶的可持续发展管理 (p.15-23)	
汇报范围	解释环境、社会及管治报告的汇报范围，及描述挑选哪些实体或业务纳入环境、社会及管治报告的过程。若汇报范围有所改变，发行人应解释不同之处及变动原因。	关于本报告 (p.5)	
A. 环境			
层面A1：排放物			
层面A1：排放物	一般披露 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a)政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物。 温室气体包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害废弃物指国家规例所界定者。	采用适当的生产方法 (p.37-54)	报告期内，本集团没有因不遵守相关法律及规例而造成重大影响。
关键绩效指标A1.1	排放物种类及相关排放数据。	附录I - 可持续发展绩效表 (p.56-57)	根据重要性评估结果，硫氧化物及氮氧化物排放不属重要议题，因此，我们的可持续发展报告侧重于碳排放。
关键绩效指标A1.2	直接（范围1）及能源间接（范围2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	附录I - 可持续发展绩效表 (p.56-57)	
关键绩效指标A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	附录I - 可持续发展绩效表 (p.56-57)	
关键绩效指标A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	附录I - 可持续发展绩效表 (p.56-57)	
关键绩效指标 A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	减少碳排放 (p.38-42)	

环境、社会及管治报告指引		汇报章节	备注
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	迈向生产废弃物零填埋目标 (p.45)	
层面A2：资源使用			
层面A2：资源使用	一般披露 有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 注：资源可用于生产、储存、运输、楼宇、电子设备等。	采用适当的生产方法 (p.38-45)	
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	附录I - 可持续发展绩效表 (p.56-57)	
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	可持续用水 (p.44)	
关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	提升能源效益 (p.43)	
关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	可持续用水 (p.44)	
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	改造产品包装 (p.34-36)	
层面A3：环境及天然资源			
层面A3：环境及天然资源	一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	采用适当的生产方法 (p.37-54)	
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	采用适当的生产方法 (p.38-47)	
层面A4：气候变化			
层面A4：气候变化	一般披露 识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	减少碳排放 (p.38-42)	
关键绩效指标A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	减少碳排放 (p.38-42)	
B. 社会			
层面B1：雇佣			
层面B1：雇佣	一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a)政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。"	采用适当的生产方法 (p.48-52)	报告期内，本集团没有因不遵守相关法律及规例而造成重大影响。
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	附录I - 可持续发展绩效表 (p.56-57)	
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	附录I - 可持续发展绩效表 (p.56-57)	

环境、社会及管治报告指引		汇报章节	备注
层面B2：健康与安全			
层面B2：健康与安全	一般披露 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a)政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	加强工作环境的安全与健康 (p.51-52)	报告期内，本集团没有因不遵守相关法律及规例而造成重大影响。
关键绩效指标 B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	加强工作环境的安全与健康 (p.51-52)	
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数。	附录I - 可持续发展绩效表 (p.56-57)	
关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	加强工作环境的安全与健康 (p.51-52)	
层面B3：发展及培训			
层面B3：发展及培训	一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	团结一心 (p.48) 培养适应未来的领导者 (p.49)	
关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	附录I - 可持续发展绩效表 (p.56-57)	
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	附录I - 可持续发展绩效表 (p.56-57)	
层面B4：劳工准则			
层面B4：劳工准则	一般披露 有关防止童工或强制劳工的： (a)政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。"	培养积极投入的多元包容文化 (p.50)	报告期内，本集团没有因不遵守相关法律及规例而造成重大影响。
关键绩效指标B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	培养积极投入的多元包容文化 (p.50)	
关键绩效指标B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。		在防止童工或强制劳工方面，我们已按当地监管要求制订相关雇佣政策。
层面B5：供应链管理			
层面B5：供应链管理	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。	与供应商合作 (p.46-47)	
关键绩效指标B5.1	按地区划分的供应商数目。		按地区划分的供应商数目被视为商业敏感资料，故不予披露。
关键绩效指标B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	与供应商合作 (p.46-47)	
关键绩效指标B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	与供应商合作 (p.46-47)	

环境、社会及管治报告指引		汇报章节	备注
关键绩效指标B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	与供应商合作 (p.46-47)	
层面B6：产品责任			
层面B6：产品责任	一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a)政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	确保食品安全和质量 (p.32)	报告期内，本集团没有因不遵守相关法律及规例而造成重大影响
关键绩效指标B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。		我们没有因食品安全与健康理由而须回收产品。
关键绩效指标B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。		我们没有收到导致产品召回的投诉。我们有处理投诉的标准操作程序。
关键绩效指标B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。		我们有内部机制及标准程序以监察在维护及保障知识产权方面的有关事项。
关键绩效指标B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	确保食品安全和质量 (p.32)	
关键绩效指标B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。		维他奶网站 私隐权政策 已列明，我们已采取相应措施，致力保障本公司网站各浏览者的私隐及其个人资料。通过顾客热线、营销活动或网上平台所收集的个人资料，将严格按照当地的监管要求妥善处理，并只容许获本公司授权人员查阅有关资料。
层面B7：反贪污			
层面B7：反贪污	一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a)政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	商业道德与诚信 (p.22)	报告期内，本集团没有因不遵守相关法律及规例而造成重大影响
关键绩效指标B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。		汇报期内，维他奶或其雇员概无牵涉任何法律诉讼。
关键绩效指标B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	商业道德与诚信 (p.22)	
关键绩效指标B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	商业道德与诚信 (p.22)	
层面B8：社区投资			
层面B8：社区投资	一般披露 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	培育健康社区 (p.53-54)	
关键绩效指标B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	培育健康社区 (p.53-54)	
关键绩效指标B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	培育健康社区 (p.53-54)	

GRI 准则 2021

GRI 准则		汇报章节	备注
GRI 2: 一般揭露 2021			
2-1	组织资料	关于本报告 (P.5)	
2-2	组织可持续发展报告中所涵盖的实体	关于本报告 (P.5)	所有业务实体已包括在 2021/ 22年年报 内。
2-3	报告期、频率及联络人信息	关于本报告 (P.5)	
2-4	信息重述		资料并无重列。
2-5	外部鉴证	独立核查报告 (p.55)	独立核实报告
2-6	活动、价值链及其他业务关系	维他奶及植物为本的营养概览 (P.6-10)	
		与供应商合作 (P.46-47)	
		维他奶的可持续发展管理 (P.15-23)	
2-7	员工	附录I - 可持续发展绩效表 (p.56-57)	
2-8	非员工工作者	附录I - 可持续发展绩效表 (p.56-57)	
2-9	管治架构及组成	维他奶的可持续发展管理 (p.15-23)	
2-10	最高管治机构的提名及甄选	维他奶的可持续发展管理 (p.15-23)	
2-11	最高管治机构主席	维他奶的可持续发展管理 (p.15-23)	
2-12	最高管治机构在监督影响管理的作用	维他奶的可持续发展管理 (p.15-23)	
2-13	影响管理责任的委派	维他奶的可持续发展管理 (p.15-23)	
2-14	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	维他奶的可持续发展管理 (p.15-23)	
2-15	利益冲突	维他奶的可持续发展管理 (p.15-23)	
2-16	重要关切问题的沟通	维他奶的可持续发展管理 (p.15-23)	
2-17	最高管治机构的集体知识	维他奶的可持续发展管理 (p.15-23)	
2-18	最高管治机构的绩效评估	维他奶的可持续发展管理 (p.15-23)	
2-19	薪酬政策	维他奶的可持续发展管理 (p.15-23)	
2-20	决定薪酬的过程	维他奶的可持续发展管理 (p.15-23)	
2-21	年度总薪酬比率	维他奶的可持续发展管理 (p.15-23)	
2-22	可持续发展策略声明	执行主席的话 (p.3-4)	
2-23	政策承诺		有关公司负责任商业行为的政策承诺的详情，请参阅报告的相关章节。我们的 可持续发展网站 亦载有该等政策。

GRI 准则		汇报章节	备注
2-24	纳入政策承诺		有关公司如何在活动及业务关系中纳入各项负责商业行为的政策承诺，请参阅报告的相关章节。
2-25	补救负面影响的过程		有关公司补救重要议题负面影响的过程，请参阅报告的相关章节。
2-26	寻求建议及提出关切问题的机制	维他奶的可持续发展管理 (p.15-23)	
2-27	遵守法律及规例		汇报期内，概无发生会对集团构成重大影响的确违反法律及规例事件，亦无因违规事件而须支付重大罚款或受非金钱制裁。
2-28	成员协会		本公司积极参与促进环境及社会可持续发展的社区团体。举例而言，本公司于总部所在地一直是商界环保协会及香港社会服务联会「商界展关怀」计划的成员。
2-29	持份者参与方针	关注重要议题 (p.11-14)	
2-30	集体谈判协议		员工在组成或加入集体谈判协议方面不受限制，本公司亦不会主动追踪此类信息。
GRI 3: 管理方针 2021			
3-1	决定重要议题的过程	关注重要议题 (p.11-14)	
3-2	重要议题列表	关注重要议题 (p.11-14)	
GRI 201: 经济绩效 2016			
3-3	重要议题的管理方针	维他奶及植物为本的营养概览 (p.6-10)	
201-1	组织所产生及分配的直接经济价值	维他奶及植物为本的营养概览 (p.6-10)	有关我们的财务表现，请参阅 2021/ 22年年报 。
GRI 202: 市场地位 2016			
3-3	重要议题的管理方针	培养积极投入的多元包容文化 (p.50)	
202-1	不同性别的基层人员标准薪资与当地最低薪资的比率	培养积极投入的多元包容文化 (p.50)	在最低工资方面，我们完全遵守当地法律要求；因此，在汇报期内，所有员工（无论男女）的工资均达致或高于最低工资。
GRI 204: 采购实务 2016			
3-3	重要议题的管理方针	与供应商合作 (p.46-47)	
204-1	来自当地供应商的采购支出比例	与供应商合作 (p.46-47)	2021/ 22年汇报期内，中国内地业务向当地供应商及经销商采购的金额占总采购开支的94%。
GRI 205: 反贪腐 2016			
3-3	重要议题的管理方针	商业道德与诚信 (p.22)	
205-1	已进行贪腐风险评估的营运据点	商业道德与诚信 (p.22)	汇报期内，概无发生对集团构成重大影响的确违反有关贪污的法律及规例事件，集团或其雇员概无牵涉任何法律诉讼。

GRI 准则		汇报章节	备注
GRI 301: 物料 2016			
3-3	重要议题的管理方针	改造产品包装 (p.34-36)	
301-1	所用物料的重量或体积	改造产品包装 (p.34-36)	
301-3	回收产品及其包材	改造产品包装 (p.34-36)	
GRI 302: 能源 2016			
3-3	重要议题的管理方针	提升能源效益 (p.43)	
302-1	组织内部的能源消耗量	提升能源效益 (p.43)	汇报期内，概无透过上网电价计划出售太阳能。
302-3	能源密集度	提升能源效益 (p.43)	
302-4	减少能源消耗	提升能源效益 (p.43)	
302-5	降低产品和服务的能源需求	提升能源效益 (p.43)	
GRI 303: 水与放流水 2018			
3-3	重要议题的管理方针	可持续用水 (p.44)	
303-3	取水量	可持续用水 (p.44)	在菲律宾生产厂房，我们亦从地下水源取水（来源）。 根据世界资源研究院（WRI）的水风险评估工具，我们的上海生产厂房是唯一在基线水压力下属于高等级。
GRI 304: 生物多样性 2016			
3-3	重要议题的管理方针	改造产品包装 (p.34-36) 与供应商合作 (p.46-47)	
304-2	活动、产品及服务，对生物多样性方面的显著冲击	改造产品包装 (p.34-36) 与供应商合作 (p.46-47)	
GRI 305: 排放 2016			
3-3	重要议题的管理方针	减少碳排放 (p.38-42)	
305-1	直接（范畴一）温室气体排放	减少碳排放 (p.38-42)	温室气体排放包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化物。 温室气体排放的计算与《温室气体议定书》一致。
305-2	能源间接（范畴二）温室气体排放	减少碳排放 (p.38-42)	温室气体排放包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化物。 温室气体排放的计算与《温室气体议定书》一致。
305-3	其它间接（范畴三）温室气体排放	减少碳排放 (p.38-42)	
305-4	温室气体排放密集度	减少碳排放 (p.38-42)	
305-5	温室气体排放减量	减少碳排放 (p.38-42)	

GRI 准则		汇报章节	备注
GRI 306: 废弃物 2020			
3-3	重要议题的管理方针	迈向生产废弃物零填埋目标 (p.45)	
306-1	废弃物产生与废弃物相关显著冲击	迈向生产废弃物零填埋目标 (p.45)	
306-2	废弃物相关显著冲击之管理	迈向生产废弃物零填埋目标 (p.45)	
306-4	废弃物的处置移转	附录I - 可持续发展绩效表 (p.56-57)	有害废弃物（例如少量废弃润滑油及实验室废弃物）会由专门的废弃物承包商回收，并在受监管的有害废弃物处置中心弃置。
GRI 401: 劳雇关系2016			
3-3	重要议题的管理方针	培养积极投入的多元包容文化 (p.50)	
401-1	新进员工和离职员工	附录I - 可持续发展绩效表 (p.56-57)	
GRI 403: 职业安全卫生 2018			
3-3	重要议题的管理方针	加强工作环境的安全与健康 (p.51-52)	
403-6	工作者健康促进	加强工作环境的安全与健康 (p.51-52)	
403-9	职业伤害	加强工作环境的安全与健康 (p.51-52) 附录I - 可持续发展绩效表 (p.56-57)	我们将加强报告险失事件，以识别潜在的工作环境危害及预防机会。 损失工时工伤率及损失日数率按200,000个工作时数计算。200,000个工作时数是指100名员工的年工作时数（每年50周，每周40小时）。
GRI 404: 训练与教育 2016			
3-3	重要议题的管理方针	培养适应未来的领导者 (p.49)	
404-1	每名员工每年接受训练的平均时数	附录I - 可持续发展绩效表 (p.56-57)	
404-2	提升员工职能及过渡协助方案	培养适应未来的领导者 (p.49)	
GRI 405: 员工多元化与平等机会 2016			
3-3	重要议题的管理方针	培养积极投入的多元包容文化 (p.50)	
405-1	治理单位与员工的多元化	附录I - 可持续发展绩效表 (p.56-57)	如欲深入了解我们的公司股权结构、董事会与其辖下委员会架构以及管治及可持续发展政策，请浏览公司网站及参阅有关年报的《企业管治》章节。
GRI 413: 当地社区 2016			
3-3	重要议题的管理方针	培育健康社区 (p.53-54)	
413-1	经当地社区沟通、冲击评估和发展计划的营运活动	培育健康社区 (p.53-54)	

GRI 准则		汇报章节	备注
GRI 416: 顾客健康与安全 2016			
3-3	重要议题的管理方针	确保食品安全和质量 (p.32)	
416-1	评估产品和服务类别对健康和安全的冲击	确保食品安全和质量 (p.32)	
416-2	违反有关产品与服务的健康和法规之事件		汇报期内，在产品及服务健康与安全影响范畴上，概无发生违规事件。
GRI 417: 行销与标示 2016			
3-3	重要议题的管理方针	推广更健康的选择 (p.31)	
417-1	产品和服务资讯与标示的要求	推广更健康的选择 (p.31)	
417-2	未遵循产品与服务之资讯与标示法规的事件		汇报期内，在市场推广沟通范畴上，概无发生违规事件。
GRI 418: 客户隐私 2016			
3-3	重要议题的管理方针		维他奶网站 隐私权政策 已列明，我们已采取相应措施，致力保障本公司网站各浏览者的私隐及其个人资料。通过顾客热线、营销活动或网上平台所收集的个人资料，将严格按照当地的监管要求妥善处理，并只容许获本公司授权人员查阅有关资料。
418-1	经证实侵犯客户隐私或遗失客户资料的投诉		汇报期内，我们概无因侵犯顾客私隐及遗失顾客资料而收到重大投诉。