



维他奶国际集团有限公司

供应商负责任行为守则

2023年06月16日

维他奶国际集团供应商责任行为守则

维他奶国际集团的供应链涵盖广泛的业务合作伙伴，包括材料、产品和服务供应商。我们深明有效的供应链管理实践在推动积极的环境管理、创造福祉和建立有效的商业实践方面发挥的重要性。

我们制定了《供应商责任行为守则》（以下简称“本守则”），就如何达到维他奶国际集团对供应商在环境、道德和社会责任方面采用国际惯例的最低期望提供明确的指导。

我们期望供应商始终以最高的道德行为标准经营业务，坚持责任和透明的做法。本守则要求供应商必须通过制定政策和程序(例如行为守则)确保运营完全符合所有适用法律。尤其是供应商不得从事任何形式的贪污腐败或贿赂行为。

维他奶国际集团旨在使守则与《世界人权宣言》和国际劳工组织的基本公约在内的一些国际宪章中提出的价值观和指导方针相一致。

本准则细则如下:

甲、雇佣条款

为了保障员工的权利和尊严，我们要求供应商以及他们的分包商遵守以下规定:

- 一、 设定符合适用当地法律的工资水平、养老金缴款以及其他社会福利，并确保及时付款。如无相关法律规定，我们鼓励供货商跟随现时的市场或行业标准。
- 二、 制定符合所有相关法律法规的合理工作时数及加班工资标准。任何超时工作都应该得到相应的合理补偿。
- 三、 严禁任何形式的强迫劳动，即指员工因被限制人身自由或因身体或精神遭受惩罚或威胁的情况下，非自愿从事的任何工作或或服务，包括但不限于强迫劳工，契约劳工和强制劳工。
- 四、 授予所有员工在提供合理通知后离职的权利。
- 五、 禁止要求雇员提交保证金或扣押其身份证明文件。
- 六、 禁止雇用童工。在适用法律允许的情况下，¹ 供应商可根据员工个人发展、安全、教育和健康作出谨慎的考虑后，雇用 14 至 18 岁的人士。¹ 若本地法律对最低工作年龄或义务教育年龄有更高的规定，则须遵守法律的相应规定。
- 七、 为员工提供安全卫生的工作环境。
- 八、 实施及宣传有关安全、卫生的政策和指导方针，减少工伤和职业病发生的机会。
- 九、 为员工提供有关工作场所安全和健康的培训。
- 十、 为招聘过程中的候选人员及潜在和现有员工提供平等机会，消除一切形式的歧视，包括根据当地法律禁止基于种族、宗教、性别、性取向、残疾、种族、年龄、家庭状况和其他形式的歧视。
- 十一、 提供适当的渠道让员工就劳工问题寻求协助。

乙、环保条款

我们鼓励供应商考虑并尽量减少其运营过程中以及与其产品相关的运营对环境构成的影响。我们制定了以下目标作为这些举措的指导方针:

- 一、 供应商应采取行动，通过实施适当的环境政策和全面的环境管理系统，尽量减少其业务对环境带来的风险及直接影响。
- 二、 优化制造流程，以达到能源、水和原材料消耗的更高效率。

¹ 在没有适用的最低工作年龄法规的情况下，维他奶国际集团对最低工作年龄的定义符合国际劳工组织第 138 号最低年龄公约，其中规定发展中国家的基本最低年龄为 14 岁。

- 三、 尽量减少及减轻任何因产品或机械的制造、使用和生命周期结束阶段所释放的有害气体(包括温室气体)、排放物或废弃物。
- 四、 尽可能减少、回收和再利用废弃物。我们也期望供应商在有害废弃物处理过程中采取必要的且符合当地法律法规的预防措施。在产品寿命结束阶段应该特别考虑如何减少因过期产品而产生的废弃物。
- 五、 我们期望供应商避免采购直接或间接导致森林砍伐或有损生物多样性和生态系统的材料。
- 六、 我们鼓励供应商尽可能从可持续管理的森林资源中采购。
- 七、 我们鼓励供应商采用能减少收成后损失/生产时所产生的食物浪费的系统。在产生这种浪费的情况下，供应商应采取适当的管理制度来减少处置废弃物对环境的影响。
- 八、 除上述准则外，维他奶国际集团还期望农产品供应商：
 - (一) 实施包括灌溉系统在内的系统，从而有效地、最大限度地提高用水效率并尽量减少生产过程对环境的影响。
 - (二) 遵守所有适用的法规和产品标签，以安全和正确地使用矿物肥料和农用化学品。
 - (三) 采用综合土壤管理技术，以防止土地污染、侵蚀、退化和减少地表径流。

维他奶国际集团鼓励供应商把本守则的信息及良好做法在各自的供应链加以宣传。

维他奶国际集团有权修订本守则，并会预先通知相关人士。本守则由维他奶国际集团高层管理人员每三年回顾一次。

我代表_____ (“本公司”)，我谨此确认已阅读及明白本准则的内容，并会协助公司努力按照这些准则运作。

签署:-----

公司盖印:-----