



維他奶國際集團有限公司

供應商負責任行為守則

2023年06月16日

## 維他奶國際集團供應商負責任行為守則

維他奶國際集團的供應鏈涵蓋廣泛的業務合作夥伴，包括材料、產品和服務供應商。我們深明有效的供應鏈管理實踐在推動積極的環境管理、創造福祉和建立有效的商業實踐方面發揮的重要性。

我們制定了《供應商負責任行為守則》（以下簡稱“本守則”），就如何達到維他奶國際集團對供應商在環境、道德和社會責任方面採用國際慣例的最低期望提供明確的指導。

我們期望供應商始終以最高的道德行為標準經營業務，堅持負責任和透明的做法。本守則要求供應商必須通過制定政策和程序(例如行為守則)確保運營完全符合所有適用法律。尤其是供應商不得從事任何形式的貪污腐敗或賄賂行為。

維他奶國際集團旨在使守則與《世界人權宣言》和國際勞工組織的基本公約在內的一些國際憲章中提出的價值觀和指導方針相一致。

本準則細則如下:

### 甲、僱傭條款

為了保障員工的權利和尊嚴，我們要求供應商以及他們的分包商遵守以下規定:

- 一、 設定符合適當地法律的工資水平、養老金繳款以及其他社會福利，並確保及時付款。如無相關法律規定，我們鼓勵供貨商跟隨現時的市場或行業標準。
- 二、 制定符合所有相關法律法規的合理工作時數及加班工資標準。任何超時工作都應該得到相應的合理補償。
- 三、 嚴禁任何形式的強迫勞動，即指員工因被限制人身自由或因身體或精神遭受懲罰或威脅的情況下，非自願從事的任何工作或服務，包括但不限於強迫勞工，契約勞工和強制勞工。
- 四、 授予所有員工在提供合理通知後離職的權利。
- 五、 禁止要求雇員提交保證金或扣押其身份證明文件。
- 六、 禁止雇用童工。在適用法律允許的情況下，供應商可根據員工個人發展、安全、教育和健康作出謹慎的考慮後，雇用 14 至 18 歲的人士。<sup>1</sup> 若本地法律對最低工作年齡或義務教育年齡有更高的規定，則須遵守法律的相應規定。
- 七、 為員工提供安全衛生的工作環境。
- 八、 實施及宣傳有關安全、衛生的政策和指導方針，減少工傷和職業病發生的機會。
- 九、 為員工提供有關工作場所安全和健康的培訓。
- 十、 為招聘過程中的候選人員及潛在和現有員工提供平等機會，消除一切形式的歧視，包括根據當地法律禁止基於種族、宗教、性別、性取向、殘疾、種族、年齡、家庭狀況和其他形式的歧視。
- 十一、 提供適當的渠道讓員工就勞工問題尋求協助。

### 乙、環保條款

我們鼓勵供應商考慮並儘量減少其運營過程中以及與其產品相關的運營對環境構成的影響。我們制定了以下目標作為這些舉措的指導方針:

- 一、 供應商應採取行動，通過實施適當的環境政策和全面的環境管理系統，儘量減少其業務對環境帶來的風險及直接影響。
- 二、 優化製造流程，以達到能源、水和原材料消耗的更高效率。

---

<sup>1</sup> 在沒有適用的最低工作年齡法規的情況下，維他奶國際集團對最低工作年齡的定義符合國際勞工組織第 138 號最低年齡公約，其中規定發展中國家的基本最低年齡為 14 歲。

- 三、儘量減少及減輕任何因產品或機械的製造、使用和生命周期結束階段所釋放的有害氣體(包括溫室氣體)、排放物或廢棄物。
- 四、盡可能減少、回收和再利用廢棄物。我們也期望供應商在有害廢棄物處理過程中採取必要的且符合當地法律法規的預防措施。在產品壽命結束階段應該特別考慮如何減少因過期產品而產生的廢棄物。
- 五、我們期望供應商避免採購直接或間接導致森林砍伐或有損生物多樣性和生態系統的材料。
- 六、我們鼓勵供應商盡可能從可持續管理的森林資源中採購。
- 七、我們鼓勵供應商採用能減少收成後損失/生產時所產生的食物浪費的系統。在產生這種浪費的情況下，供應商應採取適當的管理制度來減少處置廢棄物對環境的影響。
- 八、除上述準則外，維他奶國際集團還期望農產品供應商：
  - (一) 實施包括灌溉系統在內的系統，從而有效地、最大限度地提高用水效率並儘量減少生產過程對環境的影響。
  - (二) 遵守所有適用的法規和產品標籤，以安全和正確地使用礦物肥料和農用化學品。
  - (三) 採用綜合土壤管理技術，以防止土地污染、侵蝕、退化和減少地表徑流。

維他奶國際集團鼓勵供應商把本守則的信息及良好做法在各自的供應鏈加以宣傳。

維他奶國際集團有權修訂本守則，並會預先通知相關人士。本守則由維他奶國際集團高層管理人員每三年回顧一次。

我代表\_\_\_\_\_ (“本公司”)，我謹此確認已閱讀及明白本準則的內容，並會協助公司努力按照這些準則運作。

簽署:-----

公司蓋印:-----