

内容索引

香港交易所ESG报告指引

香港交易所ESG报告指引		报告章节	备注
管治架构	由董事会发出的声明，当中载有下列内容： (i) 披露董事会对环境、社会及治理相关事宜的监管； (ii) 董事会的环境、社会及治理相关事宜管理方针及策略，包括评估、优次排列及管理重要的环境、社会及治理相关事宜（包括对发行人业务的风险）的过程；及 (iii) 董事会如何按环境、社会及治理相关目标审查进度，并解释它们如何与发行人业务有关联。	执行主席的话(P. 3 - 4) 整合风险管理 & 可持续发展框架(P. 14 - 16) 可持续发展治理(P. 19)	
汇报原则	描述或解释在编备环境、社会及管治报告时如何应用下列汇报原则： 重要性：环境、社会及管治报告应披露：(i)识别重要环境、社会及管治因素的过程及选择这些因素的准则；(ii)如发行人已进行持份者参与，已识别的重要持份者的描述及发行人持份者参与的过程及结果。 量化：有关汇报排放量/能源耗用（如适用）所用的标准、方法、假设及/或计算工具的资料，以及所使用的转换因素的来源应予披露。 一致性：发行人应在环境、社会及管治报告中披露统计方法或关键绩效指标的变更（如有）或任何其他影响有意义比较的相关因素。	关于本报告（P. 5） 报告重要事项（P. 8）	报告期内，影响有意义比较的方法或指标没有任何改变。
汇报范围	解释环境、社会及治理报告的报告范围，及描述挑选哪些实体或业务纳入环境、社会及治理报告的过程。若报告范围有所改变，发行人应解释不同之处及变动原因。	关于本报告（P. 5）	
A. 环境			
层面A1：排放物			
层面A1：排放物	一般披露 有关废气及温室气体排放、向水源及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵遵守对发行人有重大影响的相关法律法规的信息。 注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律法规监管的污染物。温室气体包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。有害废弃物指国家法规所界定者。	采用适当的生产方法 – 生产（P. 33）	报告期内，本集团未出现严重违反与排放、排污或废弃物有关的法律法规的情形。

香港交易所ESG报告指引		报告章节	备注
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。	不适用	硫氧化物和氮氧化物非本集团重大排放。
关键绩效指标 A1.2	直接（范围1）及能源间接（范围2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每处设施计算）。	可持续发展绩效表（P. 56） 气候与自然披露报告 – 碳足迹（P. 74）	
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每处设施计算）。	可持续发展绩效表（P. 56）	
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每处设施计算）。	可持续发展绩效表（P. 56）	
关键绩效指标 A1.5	描述所设定的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	气候与自然披露报告 – 碳足迹（P. 72）	
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所设定的减废目标及为达成这些目标所采取的步骤。	生产废弃物零填埋/减少食物浪费（P. 37 - 38） 生产绩效与目标（P. 34）	
层面A2：资源使用			
层面A2：资源使用	一般披露 有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 注：资源可用于生产、储存、运输、楼宇、电子设备等。	采用适当的生产方法 – 生产（P. 33）	
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总使用量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每处设施计算）。	能源和用水效率（P. 37） 可持续发展绩效表（P. 56）	
关键绩效指标 A2.2	总用水量及密度（如以每产量单位、每处设施计算）。	可持续发展绩效表（P. 56）	
关键绩效指标 A2.3	描述所设定的能源使用效率目标及为达到这些目标所采取的步骤。	生产绩效与目标（P. 34） 能源和用水效率（P. 37）	
关键绩效指标 A2.4	描述获取适用水源方面是否存在任何问题，以及所设定的用水效率目标及为达到这些目标所采取的步骤。	生产绩效与目标（P. 34） 气候与自然披露报告（P. 65, 69, 72, 73）	本集团在分析与各种气候和自然情景相关的物理风险时考虑了与水有关的风险。
关键绩效指标 A2.5	成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	向可持续包装转型（P. 28）	

香港交易所ESG报告指引		报告章节	备注
层面A3：环境及天然资源			
层面A3： 环境及天然资源	一般披露 降低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	采用适当的生产方法 – 生产（P. 33）	
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	气候与自然披露报告（P. 63 - 75）	
层面A4：气候变化			
层面A4： 气候变化	一般披露 识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	气候与自然披露报告（P. 61 - 63, 67 - 68, 71）	
关键绩效指标 A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	气候变化和碳减排（P. 17） 气候与自然披露报告（P. 73）	
B. 社会			
层面B1：雇佣			
层面B1： 雇佣	一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律法规的信息。	采用适当的生产方法 – 工作环境（P. 45）	报告期内，本集团未出现严重违反与雇佣有关的法律法规的情形。
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的员工总数。	可持续发展绩效表（P. 57）	
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的员工流失率。	可持续发展绩效表（P. 57）	
层面B2：健康与安全			
层面B2： 健康与安全	一般披露 有关提供安全工作环境及保障员工避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律法规的信息。	采用适当的生产方法 – 工作环境（P. 45）	报告期内，本集团未出现严重违反与健康与安全有关的法律法规的情形。

香港交易所ESG报告指引		报告章节	备注
关键绩效指标 B2.1	过去三年（包括报告年度）每年因工亡故的人数及比例。	可持续发展绩效表（P. 57）	
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数。	可持续发展绩效表（P. 57）	
关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	茁壮（P. 50）	
层面B3：发展及培训			
层面B3：发展及培训	一般披露 有关提升员工履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	领导（P. 47） 成长（P. 48）	
关键绩效指标 B3.1	按性别及员工类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训员工百分比。	未披露	我们正在准备数据。
关键绩效指标 B3.2	按性别及员工类别划分，每名员工完成受训的平均时数。	可持续发展绩效表（P. 58）	
层面B4：劳工准则			
层面B4：劳工准则	一般披露 有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律法规的信息。	采用适当的生产方法 – 供应链（P. 40）	报告期内，本集团未出现严重违反与童工及强制劳工有关的法律法规的情形。
关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	维他奶供应商负责任行为守则（P. 41）	
关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	维他奶供应商负责任行为守则（P. 41）	
层面B5：供应链管理			
层面B5：供应链管理	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。	采用适当的生产方法 – 供应链（P. 40）	
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供应商数量。	未披露	按地区划分的供应商数目被视为商业敏感资料，故不予披露。
关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供应商的实践，向其执行有关实践的供应商数量，以及相关执行及监察方法。	维他奶供应商负责任行为守则（P. 41）	

香港交易所ESG报告指引		报告章节	备注
关键绩效指标 B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的实践，以及相关执行及监察方法。	维他奶供应商负责任行为守则（P. 41）	
关键绩效指标 B5.4	描述在挑选供应商时促使多用环保产品及服务的实践，以及相关执行及监察方法。	可持续农业（P. 42）	
层面B6：产品责任			
层面B6：产品责任	一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律法规的信息。	生产适当的产品 – 产品组合（P. 22）	报告期内，本集团未出现严重违反与产品责任有关的法律法规的情形。
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康问题而须召回的百分比。		报告期内，本集团未出现因安全与健康问题而召回产品的情形。
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数量以及应对方法。		报告期内，本集团未收到导致产品召回的投诉。并且本集团设有处理投诉的标准操作程序。
关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的实践。		本集团设有标准程序来维护和保障知识产权。
关键绩效指标 B6.4	描述质量检验流程及产品回收程序。	整合风险管理（P. 14）	
关键绩效指标 B6.5	描述消费者数据保护及隐私政策，以及相关执行及监察方法。	公司治理（P. 20）	
层面B7：反贪污			
层面B7：反贪污	一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律法规的信息。	公司治理（P. 20）	报告期内，本集团未出现严重违反与贿赂或贪污有关的法律法规的情形。

香港交易所ESG报告指引		报告章节	备注
关键绩效指标 B7.1	于报告期内对发行人或其员工提出并已审结的贪污诉讼案件的数量及诉讼结果。		报告期内，本集团或其员工未牵涉任何与贪污有关的法律诉讼。
关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	公司治理（P. 20）	
关键绩效指标 B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	公司治理（P. 20）	
层面B8：社区投资			
层面B8： 社区投资	一般披露 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	采用适当的生产方法 – 社区（P. 52）	
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	采用适当的生产方法 – 社区（P. 52 - 53）	
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	采用适当的生产方法 – 社区（P. 52 - 53）	

GRI 准则

维他奶国际控股有限公司已根据GRI准则进行报告（2024年4月1日至2025年3月31日）。

GRI 准则		报告章节	备注
GRI 2: 一般批露2021			
2-1	组织资料	关于本报告（P. 5）	
2-2	组织可持续发展报告中所涵盖的实体	关于本报告（P. 5）	
2-3	报告期、频率及联络人信息	关于本报告（P. 5）	
2-4	信息重述		没有任何资讯需要重述。
2-5	外部鉴证	独立核查报告（P. 54）	
2-6	活动、价值链及其他业务关系	维他奶价值链（P. 7） 维他奶业务简介（P. 10） 维他奶供应商分类（P. 40）	与上一报告期相比，本集团价值链没有发生重大变化。
2-7	员工	团队概览（P. 46） 可持续发展绩效表（P. 57）	
2-8	非员工工作者	未披露	
2-9	治理架构及组成	可持续发展治理（P. 19）	更多详情，请参阅 2024/25年报 。
2-10	最高治理机构的提名及甄选		
2-11	最高治理机构主席		
2-12	最高治理机构在监督影响管理的作用	可持续发展治理（P. 19）	
2-13	影响管理责任的委派	可持续发展治理（P. 19）	
2-14	最高治理机构在可持续发展报告方面的作用	可持续发展治理（P. 19）	
2-15	利益冲突	公司治理（P. 20）	更多详情，请参阅 2024/25年报 。
2-16	重要关切问题的沟通		
2-17	最高治理机构的集体知识		
2-18	最高治理机构的绩效评估		
2-22	可持续发展策略声明	执行主席的话（P. 3 - 4）	

GRI 准则			报告章节	备注
2-23	政策承诺		生产适当的产品 – 产品组合 (P. 22) 采用适当的生产方法 – 生产 (P. 33) 采用适当的生产方法 – 供应链 (P. 40) 采用适当的生产方法 – 工作环境 (P. 45)	
2-24	纳入政策承诺		整合风险管理 (P. 14)	
2-25	补救负面影响的流程		整合风险管理 (P. 14)	
2-26	寻求建议及提出关切问题的机制		公司治理 (P. 20)	
2-27	遵守法律法规			报告期内，本集团未出现严重违反法律法规的情形，亦无因违规事件而须支付重大罚款或受非金钱制裁。
2-28	成员协会			在中国香港，本集团积极参与促进环境及社会可持续发展的社区团体，如商界环保协会及香港社会服务联会“商界展关怀”计划。
2-29	利益相关者参与方针		重要性矩阵 (P. 8)	
2-30	集体谈判协议			员工在组成或加入集体谈判协议方面不受限制，本集团亦不会主动追踪此类信息。
GRI 3: 重要议题 2021				
3-1	决定重要议题的流程		报告重要事项 (P. 7 - 8)	
3-2	重要议题列表		重要性矩阵 (P. 8)	
GRI 301: 物料2021				
3-3	重要议题的管理方针		生产适当的产品 – 产品包装 (P. 28 - 31)	
301-1	所用物料的重量或体积		生产适当的产品 – 产品包装 (P. 23) 包装材料的组成比例 (P. 28)	
GRI 302: 能源2016				
3-3	重要议题的管理方针		采用适当的生产方法 – 生产 (P. 33 - 37)	

GRI 准则		报告章节	备注
302-1	组织内部的能源使用量	能源和用水效率（P. 37） 可持续发展绩效表（P. 56）	
302-3	能源强度	能源强度绩效（P. 35）	
GRI 303: 水与放流水2018			
3-3	重要议题的管理方针	生产绩效与目标（P. 34） 气候与自然披露报告（P. 65, 69, 72, 73）	本集团在分析与各种气候和自然情景相关的物理风险时考虑了与水有关的风险。
303-3	取水量	可持续发展绩效表（P. 56）	除了菲律宾工厂，本集团在生产过程中使用的淡水 100% 来自市政用水。
GRI 101: 生物多样性2024			
3-3	重要议题的管理方针	气候与自然披露报告（P. 60 - 75）	
101-1	制止和扭转生物多样性损失的政策	可持续农业（P. 42 - 43）	
101-2	生物多样性影响管理	气候与自然披露报告（P. 61 - 63）	
101-4	生物多样性影响识别	自然相关依赖性和影响（P. 65）	
GRI 305: 排放2016			
3-3	重要议题的管理方针	气候变化和碳减排（P. 17）	
305-1	直接（范围1）温室气体排放	可持续发展绩效表（P. 56） 气候与自然披露报告 - 碳足迹（P. 74 - 75）	温室气体排放包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化物，其中不包括生物源排放。温室气体排放的计算与《温室气体议定书》一致。
305-2	能源间接（范围2）温室气体排放		
305-3	其它间接（范围3）温室气体排放		
GRI 306: 废弃物2020			
3-3	重要议题的管理方针	采用适当的生产方法 - 生产（P. 33 - 34）	
306-1	废弃物产生与废弃物相关显著影响	生产废弃物零填埋/减少食物浪费（P. 37 - 38）	
306-2	废弃物相关显著影响的管理	生产绩效与目标（P. 34） 生产废弃物零填埋（P. 37 - 38）	
306-3	废弃物的产生	可持续发展绩效表（P. 56）	
306-4	废弃物的处置移转	可持续发展绩效表（P. 56）	

GRI 准则		报告章节	备注
GRI 308: 供应商环境评估2016			
3-3	重要议题的管理方针	采用适当的生产方法 - 供应链 (P. 40)	
308-1	使用环境标准筛选新供应商	维他奶供应商负责任行为守则 (P. 41)	
GRI 401: 劳雇关系2016			
3-3	重要议题的管理方针	采用适当的生产方法 - 工作环境 (P. 45)	
401-1	新进员工和离职员工	可持续发展绩效表 (P. 57 - 58)	
GRI 405: 员工多元化与平等机会2016			
3-3	重要议题的管理方针	采用适当的生产方法 - 工作环境 (P. 45)	
405-1	治理单位与员工的多元化	可持续发展绩效表 (P. 57 - 58)	更多详情，请参阅 2024/25年报 。
GRI 414: 供应商社会评估2016			
3-3	重要议题的管理方针	采用适当的生产方法 - 供应链 (P. 40)	
414-1	使用社会标准筛选新供应商	维他奶供应商负责任行为守则 (P. 41)	
GRI 416: 客户健康与安全2016			
3-3	重要议题的管理方针	生产适当的产品 - 产品组合 (P. 22 - 24)	
416-1	评估产品和服务类别对健康和安全的影响	增加以植物为本的产品和更健康的产品 (P. 25 - 26)	
GRI 417: 营销与标识2016			
3-3	重要议题的管理方针	生产适当的产品 - 产品组合 (P. 22 - 24)	
417-1	产品和服务信息与标识的要求	推广更健康的选择 (P. 26)	
GRI 418: 客户隐私2016			
3-3	重要议题的管理方针	信息安全和数据隐私 (P. 20)	
418-1	经证实侵犯客户隐私或遗失客户数据的投诉		报告期内，本集团未因侵犯客户隐私及遗失客户数据而收到重大投诉。