

內容索引

香港交易所ESG報告指引

香港交易所ESG報告指引		匯報章節	備註
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治相關事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	執行主席的話(P. 3 - 4) 整合風險管理 & 可持續發展框架(P. 14 - 16) 可持續發展治理(P. 19)	
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： 重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化：有關匯報排放量/能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及/或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	關於本報告（P. 5） 報告重要事項（P. 8）	報告期內，影響有意義比較的方法或指標沒有任何改變。
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告（P. 5）	
A. 環境			
層面A1：排放物			
層面A1： 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定者。	採用適當的生產方法 – 生產（P. 33）	報告期內，本集團概無嚴重違反與排放、排污或廢棄物有關的法律及規例的情形。

香港交易所ESG報告指引		匯報章節	備註
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	不適用	硫氧化物和氮氧化物非本集團重大排放。
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	可持續發展績效表（P. 56） 氣候與自然披露報告 – 碳足跡（P. 74）	
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	可持續發展績效表（P. 56）	
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	可持續發展績效表（P. 56）	
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	氣候與自然披露報告（P. 72）	
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	生產廢棄物零堆填/減少食物浪費（P. 37 - 38） 生產績效與目標（P. 34）	
層面A2：資源使用			
層面A2：資源使用	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	採用適當的生產方法 – 生產（P. 33）	
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	能源和用水效率（P. 37） 可持續發展績效表（P. 56）	
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	可持續發展績效表（P. 56）	
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	生產績效與目標（P. 34） 能源和用水效率（P. 37）	
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	生產績效與目標（P. 34） 氣候與自然披露報告（P. 65, 69, 72, 73）	本集團在分析與各種氣候和自然情景相關的物理風險時考慮了與水有關的風險。
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	向可持續包裝轉型（P. 28）	

香港交易所ESG報告指引		匯報章節	備註
層面A3：環境及天然資源			
層面A3： 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	採用適當的生產方法 – 生產（P. 33）	
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	氣候與自然披露報告（P. 63 - 75）	
層面A4：氣候變化			
層面A4： 氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候與自然披露報告（P. 61 - 63, 67 - 68, 71）	
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化和碳減排（P. 17） 氣候與自然披露報告（P. 73）	
B. 社會			
層面B1：僱傭			
層面B1： 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	採用適當的生產方法 – 工作環境（P. 45）	報告期內，本集團概無嚴重違反與僱傭有關的法律及規例的情形。
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	可持續發展績效表（P. 57）	
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	可持續發展績效表（P. 57）	
層面B2：健康與安全			
層面B2： 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	採用適當的生產方法 – 工作環境（P. 45）	報告期內，本集團概無嚴重違反與健康與安全有關的法律及規例的情形。

香港交易所ESG報告指引		匯報章節	備註
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	可持續發展績效表（P. 57）	
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	可持續發展績效表（P. 57）	
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	茁壯（P. 50）	
層面B3：發展及培訓			
層面B3：發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	領導（P. 47） 成長（P. 48）	
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	未披露	我們正在準備數據。
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	可持續發展績效表（P. 58）	
層面B4：勞工準則			
層面B4：勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	採用適當的生產方法 – 供應鏈（P. 40）	報告期內，本集團概無嚴重違反與童工及強制勞工有關的法律及規例的情形。
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	維他奶供應商負責行為守則（P. 41）	
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	維他奶供應商負責行為守則（P. 41）	
層面B5：供應鏈管理			
層面B5：供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	採用適當的生產方法 – 供應鏈（P. 40）	
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	未披露	按地區劃分的供應商數目被視為商業敏感資料，故不予披露。
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	維他奶供應商負責行為守則（P. 41）	

香港交易所ESG報告指引		匯報章節	備註
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	維他奶供應商負責行為守則 (P. 41)	
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續農業 (P. 42)	
層面B6：產品責任			
層面B6：產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	生產適當的產品 – 產品組合 (P. 22)	報告期內，本集團概無嚴重違反與產品責任有關的法律及規例的情形。
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。		報告期內，本集團概無因安全與健康理由而回收產品的情形。
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。		報告期內，本集團概無收到導致產品回收的投訴。且本集團設有處理投訴的標準操作程式。
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。		本集團設有標準程序來維護和保障知識產權。
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	整合風險管理 (P. 14)	
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者數據保護及隱私政策，以及相關執行及監察方法。	企業管治 (P. 20)	
層面B7：反貪污			
層面B7：反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	企業管治 (P. 20)	報告期內，本集團概無嚴重違反與賄賂或貪污有關的法律及規例的情形。

香港交易所ESG報告指引		匯報章節	備註
關鍵績效指標 B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。		報告期內，本集團或其僱員概無牽涉任何與貪污有關的法律訴訟。
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	企業管治（P. 20）	
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	企業管治（P. 20）	
層面B8：社區投資			
層面B8： 社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	採用適當的生產方法 – 社區（P. 52）	
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	採用適當的生產方法 – 社區（P. 52 - 53）	
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	採用適當的生產方法 – 社區（P. 52 - 53）	

GRI準則

維他奶國際控股有限公司已根據GRI準則進行匯報（2024年4月1日至2025年3月31日）。

GRI準則		匯報章節	備註
GRI 2: 一般揭露2021			
2-1	組織資料	關於本報告（P. 5）	
2-2	組織可持續發展報告中所涵蓋的實體	關於本報告（P. 5）	
2-3	報告期、頻率及聯絡人信息	關於本報告（P. 5）	
2-4	信息重述		沒有任何資訊需要重述。
2-5	外部鑒證	獨立核查報告（P. 54）	
2-6	活動、價值鏈及其他業務關係	維他奶價值鏈（P. 7） 維他奶業務簡介（P. 10） 維他奶供應商分類（P. 40）	與上一報告期相比，本集團價值鏈沒有發生重大變化。
2-7	員工	團隊概覽（P. 46） 可持續發展績效表（P. 57）	
2-8	非員工工作者	未披露	
2-9	管治架構及組成	可持續發展治理（P. 19）	更多詳情，請參閱2024/25年報。
2-10	最高管治機構的提名及甄選		
2-11	最高管治機構主席		
2-12	最高管治機構在監督影響管理的作用	可持續發展治理（P. 19）	
2-13	影響管理責任的委派	可持續發展治理（P. 19）	
2-14	最高管治機構在可持續發展報告方面的作用	可持續發展治理（P. 19）	
2-15	利益衝突	企業管治（P. 20）	更多詳情，請參閱2024/25年報。
2-16	重要關切問題的溝通		
2-17	最高管治機構的集體知識		
2-18	最高管治機構的績效評估		
2-22	可持續發展策略聲明	執行主席的話（P. 3 - 4）	

GRI準則			匯報章節	備註
2-23	政策承諾		生產適當的產品 – 產品組合 (P. 22) 採用適當的生產方法 – 生產 (P. 33) 採用適當的生產方法 – 供應鏈 (P. 40) 採用適當的生產方法 – 工作環境 (P. 45)	
2-24	納入政策承諾		整合風險管理 (P. 14)	
2-25	補救負面影響的過程		整合風險管理 (P. 14)	
2-26	尋求建議及提出關切問題的機制		企業管治 (P. 20)	
2-27	遵守法律及規例			報告期內，本集團概無嚴重違反法律及規例的情形，亦無因違規事件而須支付重大罰款或受非金錢制裁。
2-28	成員協會			在中國香港，本集團積極參與促進環境及社會可持續發展的社區團體，如商界環保協會及香港社會服務聯會「商界展關懷」計劃。
2-29	持份者參與方針		重要性矩陣 (P. 8)	
2-30	集體談判協議			員工在組成或加入集體談判協議方面不受限制，本集團亦不會主動追蹤此類信息。
GRI 3: 重要議題 2021				
3-1	決定重要議題的過程		報告重要事項 (P. 7 - 8)	
3-2	重要議題列表		重要性矩陣 (P. 8)	
GRI 301: 物料2021				
3-3	重要議題的管理方針		生產適當的產品 – 產品包裝 (P. 28 - 31)	
301-1	所用物料的重量或體積		生產適當的產品 – 產品包裝 (P. 23) 包裝材料的組成比例 (P. 28)	
GRI 302: 能源2016				
3-3	重要議題的管理方針		採用適當的生產方法 – 生產 (P. 33 - 37)	

GRI準則		匯報章節	備註
302-1	組織內部的能源消耗量	能源和用水效率（P. 37） 可持續發展績效表（P. 56）	
302-3	能源強度	能源強度績效（P. 35）	
GRI 303: 水與放流水2018			
3-3	重要議題的管理方針	生產績效與目標（P. 34） 氣候與自然披露報告（P. 65, 69, 72, 73）	本集團在分析與各種氣候和自然情景相關的物理風險時考慮了與水有關的風險。
303-3	取水量	可持續發展績效表（P. 56）	除了菲律賓工廠，本集團在生產過程中使用的淡水100% 來自市政用水。
GRI 101: 生物多樣性2024			
3-3	重要議題的管理方針	氣候與自然披露報告（P. 60 - 75）	
101-1	制止和扭轉生物多樣性損失的政策	可持續農業（P. 42 - 43）	
101-2	生物多樣性影響管理	氣候與自然披露報告（P. 61 - 63）	
101-4	生物多樣性影響識別	自然相關依賴性和影響（P. 65）	
GRI 305: 排放2016			
3-3	重要議題的管理方針	氣候變化和碳減排（P. 17）	
305-1	直接（範圍1）溫室氣體排放	可持續發展績效表（P. 56） 氣候與自然披露報告 – 碳足跡（P. 74 - 75）	溫室氣體排放包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物，當中不包括生物源排放。溫室氣體排放的計算與《溫室氣體議定書》一致。
305-2	能源間接（範圍2）溫室氣體排放		
305-3	其它間接（範圍3）溫室氣體排放		
GRI 306: 廢棄物2020			
3-3	重要議題的管理方針	採用適當的生產方法 – 生產（P. 33 - 34）	
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著影響	生產廢棄物零堆填/減少食物浪費（P. 37 - 38）	
306-2	廢棄物相關顯著影響之管理	生產績效與目標（P. 34） 生產廢棄物零堆填（P. 37 - 38）	
306-3	廢棄物的產生	可持續發展績效表（P. 56）	
306-4	廢棄物的處置移轉	可持續發展績效表（P. 56）	

GRI 準則		匯報章節	備註
GRI 308: 供應商環境評估2016			
3-3	重要議題的管理方針	採用適當的生產方法 – 供應鏈 (P. 40)	
308-1	使用環境標準篩選新供應商	維他奶供應商負責任行為守則 (P. 41)	
GRI 401: 勞雇關係2016			
3-3	重要議題的管理方針	採用適當的生產方法 – 工作環境 (P. 45)	
401-1	新進員工和離職員工	可持續發展績效表 (P. 57 - 58)	
GRI 405: 員工多元化與平等機會2016			
3-3	重要議題的管理方針	採用適當的生產方法 – 工作環境 (P. 45)	
405-1	管治單位與員工的多元化	可持續發展績效表 (P. 57 - 58)	更多詳情，請參閱2024/25年報。
GRI 414: 供應商社會評估 2016			
3-3	重要議題的管理方針	採用適當的生產方法 – 供應鏈 (P. 40)	
414-1	使用社會標準篩選新供應商	維他奶供應商負責任行為守則 (P. 41)	
GRI 416: 客戶健康與安全2016			
3-3	重要議題的管理方針	生產適當的產品 – 產品組合 (P. 22 - 24)	
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	增加以植物為本的產品和更健康的產品 (P. 25 - 26)	
GRI 417: 行銷與標示2016			
3-3	重要議題的管理方針	生產適當的產品 – 產品組合 (P. 22 - 24)	
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	推廣更健康的選擇 (P. 26)	
GRI 418: 客戶隱私2016			
3-3	重要議題的管理方針	資訊安全和數據隱私 (P. 20)	
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶數據的投訴		報告期內，本集團概無因侵犯客戶隱私及遺失客戶數據而收到重大投訴。