

集团多元与共融政策

政策版本：	02
负责部门：	市场主管及集团和各市场人力资源部
政策批准：	ESG 委员会
批准日期：	2025 年 4 月 30 日
生效日期：	2025 年 4 月 30 日

1. 政策目的

维他奶国际集团有限公司（“本集团”）致力于建立及维护多元与共融的工作氛围，让每一位员工都感到备受尊重。我们鼓励员工在安全及积极的环境下拥抱多元文化。我们相信培养多元及共融的环境，是让员工尽展所长和鼓励创意及多元思考的基础，对激励员工及持续以客为先方面至关重要。所有员工应时刻互相尊重，并在工作及所有与工作相关的职能及活动中展现出共融的态度及行为。

本政策包含一套有关多元与共融的基本原则，概述集团在这面对所有员工的期望和要求，以确保多元与共融贯彻于我们的业务当中。本政策是我们可持续治理整体方针的一部分，并与《集团公平雇用政策》及《集团反歧视及反骚扰政策》互为补充。

2. 适用范畴

本《集团多元与共融政策》适用于集团旗下所有具管理控制权的子公司及合资企业内的所有员工。

3. 原则及要求

本政策体现我们就员工之间不同国籍、种族、性别、年龄、宗教、政见、性取向、残疾、婚姻状况或家庭责任等特点，致力于建立共融及互相尊重的文化。

我们支持以下列措施建立多元与共融的工作团队：

3.1 工作环境

遵循当地法律是基本要求。我们确保员工清楚明白有关的法例及严格遵守有关的规定及守则。我们通过

下列各项原则，致力建立多元与共融的工作环境：

- 定期审查人员结构，找出不足之处，在可行和合适的情况下做出改善。
- 与员工沟通，收集其对工作体验的反馈。
- 积极寻找机会，以国际最佳实践为基准和改善工作环境的文化。

3.2 共融的就业机会

我们着眼于吸纳和保留员工，并发展员工全面的潜能，鼓励多元思考，并将共融行为融入到每个工作层面。我们致力于遵循下列各项原则：

- 仅以求职者的能力及是否持有与维他奶相同的价值观作为聘用准则，从而建立多元与共融的工作团队。
- 消除雇佣关系各个方面的平等机会障碍，包括招聘、晋升、指派工作和薪酬等开发创新和灵活工作机会的招聘项目，以迎合企业及当地社区的各种需要。
- 在建立及维持员工薪酬及福利制度时，排除性别、种族及任何形式的歧视，以实现性别薪酬平等。工作的价值是在公平及透明的程序下按技能、知识、职责及贡献来评估。

3.3 性别多元化

我们致力于承担性别多元化的责任。

我们致力于就专业发展与晋升提供平等机会。

我们的目标是在管理阶层中逐步增加性别的代表性。我们寻求实现并维持性别平衡的工作团队，从而使我们能了解多元的消费市场。

4. 申诉程序

我们希望建立开放与坦诚沟通的工作文化。我们不断教导员工使用《员工手册》所列的沟通渠道及通过集团的举报政策表达其关注的问题。

5. 政策实施

各市场主管、市场管理团队、集团职能主管及集团职能管理团队负责本政策的落实执行。

6. 政策审阅

ESG 委员会每三年一次作定期审阅，或在有需要时审阅政策。

- 完 -