

集團多元與共融政策

政策版本：	02
負責部門：	市場主管及集團和各市場人力資源部
政策批准：	ESG 委員會
批准日期：	2025 年 4 月 30 日
生效日期：	2025 年 4 月 30 日

1. 政策目的

維他奶國際集團有限公司（「本集團」）致力建立及維護多元與共融的工作氛圍，使每一位員工都感到備受尊重。我們鼓勵員工在安全及積極的環境下擁抱多元文化。我們相信培養多元及共融的環境，是讓員工盡展所長和鼓勵創意及多元思考的基礎，對鼓勵員工及持續以客為先方面至關重要。所有員工應時刻互相尊重，並在工作及所有與工作相關的職能及活動中展現出共融的態度及行為。

本政策包含一套有關多元與共融的基本原則，概述集團在這方面對所有員工的期望和要求，以確保多元與共融貫徹於我們的業務當中。本政策是我們可持續管治整體方針的一部分，並與「集團公平僱用政策」及「集團反歧視及反騷擾政策」互為補充。

2. 適用範疇

本「集團多元與共融政策」適用於集團旗下所有具管理控制權的子公司及合資企業內的所有員工。

3. 原則及要求

本政策體現我們就員工之間不同國籍、種族、性別、年齡、宗教、政見、性取向、殘疾、婚姻狀況或家庭責任等的特點，致力建立共融及互相尊重的文化。

我們支持以下列措施建立多元與共融的工作團隊：

3.1 工作環境

遵循當地法律是基本要求。我們確保員工清楚明白有關的法例及嚴格遵守有關的規定及守則。我們通過

下列各項原則，致力建立多元與共融的工作環境：

- 定期審查人員結構，找出不足之處，在可行和合適的情況下作出改善。
- 與員工溝通，收集其對工作體驗的反饋。
- 積極尋找機會，以國際最佳範例為基準和改善工作環境的文化。

3.2 共融的就業機會

我們著眼於吸納和保留員工，並發展員工全面的潛能，鼓勵多元思考，並將共融行為融入到每個工作層面。我們致力遵循下列各項原則：

- 僅以求職者的能力及是否持有與維他奶相同的價值觀作為聘用準則，從而建立多元與共融的工作團隊。
- 消除僱傭關係各個方面的平等機會障礙，包括招聘、晉升、指派工作和薪酬等。
- 開發具創意和靈活工作機會的招聘項目，以迎合企業及當地社區的各種需要。
- 在建立及維持員工薪酬及福利制度時，排除性別、種族及任何形式的歧視，以達致性別薪酬平等。工作的價值是在公平及透明的程序下按技能、知識、職責及貢獻來評估。

3.3 性別多元化

我們致力承擔性別多元化的責任。

我們致力就專業發展與晉升提供平等機會。

我們的目標是在管理階層中逐步增加性別的代表性。我們尋求達致及維持性別平衡的工作團隊，從而使我們更能了解多元的消費市場。

4. 申訴程序

我們希望建立開放與坦誠溝通的工作文化。我們不斷教導員工使用《員工手冊》列示的溝通渠道及透過集團的舉報政策表達其關注的問題。

5. 政策實施

各市場主管、市場管理團隊、集團職能主管及集團職能管理團隊負責本政策的落實執行。

6. 政策審閱

ESG 委員會每三年一次作定期審閱，或在有需要時審閱政策。

- 完 -