

# 集团公平雇用政策

政策版本：	02
负责部门：	集团人力资源部
政策批准：	ESG 委员会
批准日期：	2025 年 4 月 30 日
生效日期：	2025 年 4 月 30 日

## 1. 概要

维他奶集团有限公司（“本集团”）致力于遵循最高的商业道德标准，深知作为企业应肩负责任，在工作场所及其供应链坚守及维护公平雇用原则。在维他奶开展业务营运的市场，我们恪守当地法律法规和规章制度。

本政策集中论述员工可行使的权利，涵盖一般公平雇用原则，让员工能纵览和理解集团对公平雇用的期望及要求，确保有关雇用权利在集团贯彻执行。这些期望及要求符合《联合国工商企业与人权指导原则》。集团亦遵循国际人权宪章及国际劳工组织（International Labour Organization）《工作基本原则与权利宣言》（Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work）内有关原则制订本政策。本政策与《集团反歧视及反骚扰政策》、《集团多元与共融政策》及《集团安全及健康政策》相互参照配合。

## 2. 适用范围

本《集团公平雇用政策》适用于集团旗下所有具管理控制权的子公司及合资企业内的所有员工。

由供应链所衍生的公平雇用问题，可参阅集团的《供货商负责任行为守则》及《负责任的采购政策》。

## 3. 原则及要求

公平雇用是雇用的基本原则，不分国籍、种族、宗教、性别、年龄、残疾、政治主张及性取向。本政策体现集团对保护公平雇用的承诺。本集团鼓励多元化及平等机会，严禁歧视、聘用童工及强制劳动。我们竭力营造一个安全、健康及人人皆受尊重的工作环境。

### 3.1 多元及平等机会

本集团重视员工的多元化及差异性，并为此制订了《集团多元与共融政策》。我们致力于在各人事范畴上为所有员工提供平等机会，包括：招聘、发展、晋升及薪酬等。员工绩效皆按其工作能力、效益及效率作评估，个人因素并不在考虑之列。

### 3.2 騷扰及歧视

本集团致力于为员工营造一个公平及共融的工作环境，让员工可以专心工作、发挥所长，并为此制订了《集团反歧视及反騷扰政策》。集团绝不容许在工作场所内及在非工作场所工作时，出现任何形式的歧视或騷扰，包括针对国籍、种族、宗教、性别、年龄、残疾、政治主张、性倾向或任何受当地法律保护的情况。我们不会容忍任何不尊重别人、恐吓或报复行为。

### 3.3 与员工保持开放沟通

本集团非常重视与员工对话。我们提倡与员工保持开放及直接的沟通，通过不同渠道，定期并及时地向员工提供有关各雇用事宜及集团业务的信息，促进彼此信任及尊重。我们亦鼓励员工直接向集团表达他们的需求和关注的事项。

### 3.4 职业安全及健康

本集团恪守所有职业安全及健康的法规，并为此制订了《集团安全及健康政策》。全体员工均须遵守有关政策及指引。

### 3.5 工作环境的安全保障

本集团致力于营造一个公平及共融的工作环境，一个不会因内部及外界威胁导致出现暴力、騷扰、恐吓、危险或混乱情况的环境。我们为员工提供安全保障，维护员工隐私及尊严。

### 3.6 禁止聘用童工/未成年工人

本集团严禁聘用未达当地法定就业年龄人士。年龄介于 15 至 18 岁的人士，须在在工作场所实习或专业技能在职培训作为其教育课程的一部分（例如：实习生、学徒等）则除外。

### 3.7 禁止强制劳动及人口贩卖

本集团绝不雇用各种形式的强制劳动，包括服刑人士、契约劳工、抵押劳工、军事劳工、奴工和任何人口贩卖。我们不容许任何形式的体罚、暴力威吓，或各种身心虐待、性虐待或语言辱骂，作为在工作场所施行的纪律处分或监控手段。

### 3.8 薪酬及福利

本集团竭力确保薪酬公平并为员工提供相对于同业及当地人力市场皆具竞争力的薪酬，无论其性别、种族或其他特征。我们亦遵守当地与薪酬相关的法律法规。

## 4. 尽职审查

本集团意识到在公平雇佣上须持续作审查，以防止、缓解、补救及监测业务营运在公平雇佣方面所产生的影响。我们理解必须特别关注弱势群体，因为他们较容易受到不利影响。

## 5. 申诉及举报

本集团鼓励员工根据员工手册中列举的申诉渠道及集团的举报政策，在免受报复和保密的情况下向集团提出其对公平雇佣的关注及问题。员工需不时留意可能牵涉违反公平雇佣的事件，如察觉有可疑之处，应向集团举报。集团会尽快以保密、公平公正的方式处理。然而，如需要公平公正地展开全面调查，或当有需要做出纪律处分和采取纠正措施时，调查可能无法在完全保密情况下进行。

## 6. 相关查询

如对本政策内容有任何疑问，员工可向集团或所在市场人力资源部查询。

## 7. 政策实施

各市场主管、市场管理团队、集团和各市场人力资源负责本政策的落实执行。

## 8. 政策审阅

ESG 委员会每三年一次作定期审阅，或在有需要时审阅政策。

- 完 -