

集团安全及健康政策

政策版本：	02
负责部门：	集团安全主管
政策批准：	ESG 委员会
批准日期：	2025 年 4 月 30 日
生效日期：	2025 年 4 月 30 日

1. 概要

本政策旨在阐述维他奶国际集团有限公司（「本集团」或「维他奶」）的策略目标，根据相关法定要求，确保员工及其他人员在工作场所的安全及健康。本政策是我们可持续发展整体治理方针的一部分，职业安全及健康是集团业务可持续发展的重要议题之一，本政策与《集团公平雇用政策》内关于职业安全及健康的部分相互参照补足。

维他奶将采取有助促进工作场所安全及健康的切实可行措施，并通过实施有关措施，为联合国可持续发展“目标 3：良好健康与福祉”及“目标 8：体面工作和经济增长”做出贡献。

2. 适用范围

本政策适用于集团旗下所有具管理控制权的全体员工。我们也期望该场所内经营业务的代理商、承包商，以至访客均遵守本政策。如本文件与当地法律存在差异或抵触时，概以标准较高者为准。

3. 原则与承诺

- 遵守相关安全与健康法例；
- 致力持续改善职业安全与健康表现；
- 为员工提供督导、培训、所需工具及设备，确保其能安全与健康地工作；
- 积极识别安全与健康风险，并将有关风险降至合理可行的水平；
- 建立明确的优先框架和可行的行动计划，以便及时解决已识别的风险；
- 就影响员工安全与健康的事宜与员工进行沟通和咨询；
- 为在工作中受伤的员工提供援助。

4. 政策实施

管理层

本政策由各业务市场主管、业务市场人力资源主管、集团部门主管及集团安全主管负责实施。

管理人员须确保为全体员工提供有效的工作安全与健康培训计划。各业务市场主管应检讨每月主要安全/健康关键绩效指标，包括损失工时工伤率 (LTIR)、损失工时工伤 (LTI)、未遂事故等，并就改善安全/健康表现的行动计划提出建议。

集团生产主管，或由集团行政总裁指定的其他人选，将担任集团安全主管一职。集团安全主管将负责每月审查所有市场的主要安全/健康关键绩效指标以及安全与健康举措和计划的有效性。

5 报告安全与健康事故

经理/部门主任须在其管辖范围内负责维持有效的安全/健康事故预防措施。各经理/部门主任亦须确保根据标准程序，彻底调查及汇报所有安全/健康事故。我们亦鼓励员工向其主管汇报轻伤和未遂事故，以促进学习、预防和能力建设。所有员工一旦发生工伤事故，即使不需要治疗，均有责任向部门主任即时汇报。所有损失工时工伤 (LTI)，必须于事故发生后 24 小时内向集团安全主管、相关业务市场安全主管及集团市场/职能部门主管汇报。

集团将继续对外报告与员工相关的损失工时工伤。所有业务市场均应追踪在维他奶场所工作的代理商和承包商的轻伤和未遂事故。

6 违反政策

工作场所的全体人员在任何时候均须遵守本政策。

所有员工均须遵守本政策，及所有与本地健康及安全或职业安全相关的政策及程序，如未能遵守，可能会受到纪律处分 (甚至被解雇)。

各市场及集团部门主管必须在其职责范围内负责积极管理所有安全表现。

5. 政策审阅

ESG 委员会每三年一次作定期审阅，或在有需要时审阅政策。

- 完 -