

集團安全及健康政策

政策版本：	02
負責部門：	集團安全主管
政策批准：	ESG 委員會
批准日期：	2025 年 4 月 30 日
生效日期：	2025 年 4 月 30 日

1. 概要

本政策旨在闡述維他奶國際集團有限公司（「本集團」或「維他奶」）的策略目標，根據相關法定要求，確保員工及其他人員在工作場所的安全及健康。本政策為我們可持續發展整體管治方針的一部分，職業安全及健康是集團業務可持續發展的重要議題之一，本政策與《集團公平僱用政策》內關於職業安全及健康的部分相互參照補足。

維他奶將採取有助促進工作場所安全及健康的切實可行措施，並透過實施有關措施，為聯合國可持續發展「目標 3：良好健康與福祉」及「目標 8：體面工作和經濟增長」作出貢獻。

2. 適用範圍

本政策適用於集團旗下所有具管理控制權的全體員工。我們亦期望該場所內經營業務的代理商、承包商，以至訪客皆遵從本政策。如本文件與當地法律存在差異或抵觸時，概以標準較高者為準。

3. 原則與承諾

- 遵守相關安全與健康法例；
- 致力持續改善職業安全與健康表現；
- 為員工提供督導、培訓、所需工具及設備，確保其能安全與健康地工作；
- 積極識別安全與健康風險，並將有關風險降至合理可行的水平；
- 建立明確的優先框架和可行的行動計劃，以便及時解決已識別的風險；
- 就影響員工安全與健康的事宜與員工進行溝通和諮詢；
- 為在工作中受傷的員工提供支援。

4. 政策實施

管理層

本政策由各業務市場主管、業務市場人力資源主管、集團部門主管及集團安全主管負責實施。

管理人員須確保為全體員工提供有效的工作安全與健康培訓計劃。各業務市場主管應審查每月主要安全/健康關鍵績效指標，包括損失工時工傷率 (LTIR)、損失工時工傷 (LTI)、未遂事故等，並就改善安全/健康表現的行動計劃提出建議。

集團生產主管，或由集團行政總裁指定的其他人選，將擔任集團安全主管一職。集團安全主管將負責每月審查所有市場的主要安全/健康關鍵績效指標以及安全與健康舉措和計劃的有效性。

呈報安全與健康事故

經理/部門主任須在其管轄範圍內負責維持有效的安全/健康事故預防措施。各經理/部門主任亦須確保根據標準程序，徹底調查及呈報所有安全/健康事故。我們亦鼓勵員工向其主管匯報輕傷和未遂事故，以促進學習、預防和能力建設。所有員工一旦發生工傷事故，即使不需要治療，均有責任向部門主任即時匯報。所有損失工時工傷 (即 LTI)，必須於事故發生後 24 小時內向集團安全主管、相關業務市場安全主管及集團市場/職能部門主管匯報。

集團將繼續對外報告與員工相關的損失工時工傷。所有業務市場均應追蹤在維他奶場所工作的代理商和承包商的輕傷和未遂事故。

違反政策

工作場所的全體人員在任何時候均須遵守本政策。

所有員工均須遵守本政策，及所有與本地健康及安全或職業安全相關的政策及程序，如未能遵守，可能會受到紀律處分 (甚至被解僱)。

各市場及集團部門主管須在其職責範圍內負責積極管理所有安全表現。

5. 政策審閱

ESG 委員會每三年一次作定期審閱，或在有需要時審閱政策。

- 完 -